



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура
г. Сочи**

ул. Театральная, 8, г. Сочи, Россия, 354000
тел. 8 (8622) 62-45-45

06.12.2023 №07-03-2023/2952-23-20030008

капр. Э.И.П.



Заведующему МДОБУ
Детский сад № 4 г. Сочи

Кондаковой Д.В.

ул. Чекменева, д. 16, г. Сочи

dou4@edu.sochi.ru

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего
трудоустройства

Заведующим МДОБУ Детский сад № 4 г. Сочи 25.01.2021 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка учреждения (далее – ПВТР).

Указанные ПВТР не соответствуют требованиям федерального законодательства.

Согласно ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Статьей 65 ТК РФ утвержден перечень документов, который работник при приеме на работу обязан представить работодателю.

При этом запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В соответствии с п. 2.1.4 ПВТР на работника возложена обязанность по предъявлению в том числе следующих документов: справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел; идентификационного номера налогоплательщика; полиса обязательного медицинского страхования; справки из учебного заведения о

Прокуратура г. Сочи

№ 07-03-2023/2952-23-20030008

прохождении обучения (для лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования); заключения о предварительном медицинском осмотре.

Указанные требования являются необоснованными.

В частности, вышеуказанная справка по вопросам привлечения к административной ответственности за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ предоставляется при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Однако штатным расписанием МДОБУ Детский сад № 4 г. Сочи не предусмотрены должности, подпадающие под действие указанного требования.

Кроме того, в п. 2.1.4 ПВТР на трудоустраивающееся лицо возложена обязанность по предоставлению заключения о предварительном медицинском осмотре со ссылкой на требования ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в то время как указанная статья не регламентирует вопросы проведения медицинских осмотров.

Более того, указанный в ПВТР порядок предоставления результатов осмотра путем предоставления выписки из медицинской карты об итогах диспансеризации и прочие не соответствует требованиям законодательства, регламентирующего порядок проведения медицинских осмотров для работников детских образовательных учреждений. Перечень исследований, необходимых для решения вопроса о допуске работника к трудовой деятельности, определяется нормативно-правовыми актами в зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций и проводится за счет средств работодателя (ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. 55 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Перечень специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 14.08.2013 № 697).

Кроме того, в соответствии со ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации среди оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя предусмотрено однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, к которому помимо прочего отнесено совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также совершение

однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей.

В нарушение указанных требований в п. 2.5.4 ПВТР, регламентирующем расторжение трудового договора по инициативе работодателя, вышеуказанное основание отнесено ко всем категориям работников, а не исключительно к выполняющим воспитательные функции.

Также вразрез с требованиями законодательства не предусмотрено расторжение трудового договора работодателем в случае совершения однократного грубого нарушения руководителем образовательной организации своих трудовых обязанностей, предусматривая это в качестве основания только в отношении его заместителей.

В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности.

Пунктом 2.6.3 ПВТР не предусмотрена обязанность работодателя при увольнении в установленном порядке выдать работнику трудовую книжку.

Кроме того, ст.ст. 123, 262.1, 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации установлены категории работников, имеющих преимущественное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.

В нарушение требований законодательства ПВТР права указанных отдельных категорий работников не учтены.

Также в ПВТР отсутствуют предусмотренные в том числе ст.ст. 173-176, 263, 264 Трудового кодекса Российской Федерации основания для предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, а также не определено право лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, на дополнительные выходные дни, гарантированное ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации.

Более того, разделом 6 ПВТР не предусмотрены положения, в соответствии с которыми на основании ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель отдельным категориям работников обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации локальные акты работодателей не могут противоречить трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные Заведующим МДОБУ Детский сад № 4 г. Сочи, изменить путем приведения в

соответствие с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

2. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру города Сочи в письменной форме в установленный законом 10-дневный срок с момента его поступления.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

К.С. Нино

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 487190ECDB8ACC46DF220B06300F8C1E

Владелец **Нино Константин Сергеевич**

Действителен с 20.03.2023 по 12.06.2024